



# PEMERINTAH KABUPATEN GOWA

## INSPEKTORAT DAERAH

Alamat : Jl. Tumanurung No. 15 Sungguminasa

Sungguminasa, 27 Maret 2024

Nomor : 700.1.2/ I/67.AF/LHE INSP  
Lamp. :  
Hal : Laporan Hasil Evaluasi Sistem  
Akuntabilitas Kinerja  
Tahun Anggaran 2023

Kepada  
Yth. Kepala Dinas Perhubungan  
Kabupaten Gowa  
di-  
Sungguminasa

Dalam rangka pelaksanaan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Pemerintah, serta Surat Tugas Inspektur Kab. Gowa Nomor 700.1.2/67/INSP tanggal 21 Maret 2024, telah dilakukan evaluasi terhadap AKIP pada Dinas Perhubungan Kabupaten Gowa, dengan hasil sebagai berikut :

### 1. PENDAHULUAN

#### a. Dasar Hukum Evaluasi

- Peraturan Pemerintah RI No. 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah.
- Peraturan Presiden RI No. 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi No. 60 tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Aparatur Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi.
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia No. 88 tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Pemerintah,

#### b. Latar Belakang Evaluasi

Evaluasi dilaksanakan sejalan dengan harapan pemerintah untuk menciptakan reformasi birokrasi yang akuntabel, memiliki perencanaan, pengukuran, akuntabilitas kinerja instansi yang baik

#### c. Tujuan Evaluasi

- 1). Memperoleh informasi implementasi SAKIP, menilai tingkat implementasi SAKIP dan akuntabilitas kinerja.
- 2). Memberi saran perbaikan dan monitoring tindak lanjut rekomendasi tahun sebelumnya.

#### d. Ruang Lingkup Evaluasi

- 1) Penilaian kualitas perencanaan kinerja yang selaras yang akan dicapai untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan;
- 2) Penilaian pengukuran kinerja berjenjang dan berkelanjutan yang telah menjadi kebutuhan dalam penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja;
- 3) Penilaian pelaporan kinerja yang menggambarkan kualitas atas pencapaian kinerja, baik keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/penyempurnaannya yang memberikan dampak besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya;
- 4) Penilaian evaluasi akuntabilitas kinerja internal yang memberikan kesan nyata (dampak) dalam peningkatan implementasi SAKIP untuk efektifitas dan efisiensi kinerja; dan
- 5) Penilaian capaian kinerja atas output maupun outcome serta kinerja lainnya.

#### e. Metodologi Evaluasi

Evaluasi dilakukan dengan menilai sub komponen berdasarkan kriteria, dengan pilihan jawaban AA/A/BB/B/CC/C/D/E, setelah terisi semua, akan terakumulasi dan predikat AKIP SKPD dapat diketahui.

## 2. GAMBARAN HASIL EVALUASI

Hasil Evaluasi terhadap dokumen dituangkan dalam bentuk nilai kisaran mulai dari 0 sampai dengan 100 yang selanjutnya diberikan kategori peringkat, untuk menentukan tingkat akuntabilitas kinerja Dinas Perhubungan Kabupaten Gowa

Hasil evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Tahun 2023 diperoleh nilai sebesar 75.60. Nilai tersebut merupakan akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen manajemen kinerja yang dievaluasi dengan rician sebagai berikut:

No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Nilai Akuntabilitas Kinerja	
			2022	2023
1	Perencanaan Kinerja	30.00	24.00	23.10
2	Pengukuran Kinerja	30.00	23.10	21.00
3	Pelaporan Kinerja	15.00	12.75	12.75
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25.00	15.00	18.75
Nilai Akuntabilitas Kinerja			74.85	75.60
			BB	BB

**a. Catatan Hasil Evaluasi**

**1) Perencanaan Kinerja**

- a) Sasaran “**Meningkatnya Pelayanan Jalan**” belum berorientasi kepada hasil sehingga perlu dilakukan perumusan sasaran yang berorientasi hasil dan menyelesaikan masalah di masyarakat.
- b) Dinas Perhubungan telah Menyusun pohon kinerja namun Kualitas Penjengjangan kinerja (Pohon Kinerja) belum sesuai dengan Permenpan 89 Tahun 2021 dan belum mempertimbangkan *logical framework* dan *critical success factor*.
- c) Rencana aksi belum dilengkapi aktivitas-aktivitas/aksi-aksi pada sasaran program dan kegiatan untuk menunjang pencapaian sasaran program dan kegiatan di Triwulan 4

**2) Pengukuran Kinerja**

- a) Pengukuran kinerja belum dimanfaatkan untuk melakukan perbaikan di setiap aspek sasaran dan indikator di level sasaran program dan kegiatan.
- b) Dinas Perhubungan telah melakukan penginputan pengukuran kinerja setiap triwulan melalui aplikasi esakip gowa namun tidak dilengkapi penjelasan secara kuantitatif dari setiap capaian kinerja dengan target persentase. Misalnya Persentase ketersediaan Angkutan Umum di Kabupaten Gowa.

**3) Laporan Kinerja**

Dinas perhubungan telah menyusun laporan kinerja tahun 2023 dan telah sesuai dengan kaidah penyusunan laporan kinerja dalam Permenpan RB Nomor 53 Tahun 2014.

**4) Evaluasi internal**

Evaluasi kinerja internal Dinas Perhubungan belum dilaksanakan secara maksimal. Hal tersebut terlihat dari beberapa capaian kinerja yang menurun pada tahun 2023 seperti jumlah kendaraan diperiksa dan beberapa indikator lainnya.

## **b. Rekomendasi**

Berdasarkan catatan yang telah dikemukakan di atas, direkomendasikan kepada Kepala Dinas Perhubungan Kabupaten Gowa beserta seluruh jajarannya, agar melakukan perbaikan di antaranya :

### **1) Perencanaan Kinerja**

- a) Melakukan perbaikan sasaran agar berorientasi hasil seperti “menurunnya kemacetan lalu lintas pada beberapa titik di wilayah Kabupaten Gowa” atau mengidentifikasi apa yang menjadi masalah di masyarakat berkaitan dengan tugas pokok dan fungsi Dinas Perhubungan.
- b) Menyusun pohon kinerja sesuai PermenPANRB 89 Tahun 2021 dan mengidentifikasi Critical Success Factor sesuai dengan kondisi yang di Kabupaten Gowa serta *logical framework* dalam penyusunan pohon kinerja.
- c) Melengkapi rencana aksi dengan aktivitas-aktivitas/aksi-aksi pada sasaran program dan kegiatan untuk menunjang pencapaian sasaran program dan kegiatan di Triwulan 4
- d) Memberikan definisi operasional dari sasaran kinerja yang ditetapkan dan diuraikan dalam lampiran 2 perjanjian kinerja.

### **2) Pengukuran Kinerja**

- a) Memanfaatkan hasil pengukuran kinerja sebagai basis penganggaran, penataan sumber daya manusia, kolaborasi antar stakeholders, dan pemberian penghargaan dan sanksi untuk meningkatkan kinerja Dinas Perhubungan sesuai dengan target yang telah ditetapkan.
- e) Memberikan definisi operasional atau penjelasan secara spesifik atas capaian kinerja di setiap indikator seperti Persentase ketersediaan Angkutan Umum di Kabupaten Gowa yang terealisasi sebesar 53,33% serta indikator lainnya.

### **3) Laporan Kinerja**

- a) Menjadikan laporan kinerja sebagai bahan evaluasi dari capaian setiap program dan kegiatan seperti melakukan identifikasi program yang memiliki pengaruh signifikan kepada capaian organisasi dan

program yang tidak memiliki capaian kinerja yang tidak signifikan kepada organisasi.

- b) Memanfaatkan laporan kinerja untuk melakukan menetapkan anggaran berbasis kinerja

#### 4) Evaluasi internal

Melakukan evaluasi internal secara berkala untuk melakukan perbaikan kinerja di setiap triwulan. Evaluasi internal juga diperlukan sebagai dasar penetapan predikat kinerja pegawai setiap triwulan.


### 3. PENUTUP

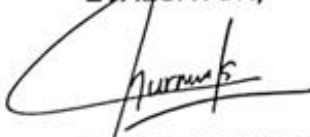
- a. Kesimpulan

Berdasarkan hasil Evaluasi dapat disampaikan bahwa Akuntabilitas Kinerja Dinas Perhubungan Kabupaten Gowa untuk Tahun Anggaran 2023 diberikan predikat BB. (Sangat Baik) Nilai : 75.60

- b. Atas upaya/tindak lanjut dari rekomendasi sebelumnya, kami ucapkan terima kasih, semoga di tahun yang akan datang dapat meningkatkan kinerja sehingga memperoleh predikat yang lebih baik.

Demikian disampaikan Hasil Evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Dinas Perhubungan Kabupaten Gowa Tahun Anggaran 2023, untuk segera ditindaklanjuti setelah diterimanya Laporan Hasil Evaluasi ini.

MENGETAHUI  
INSPEKTUR DAERAH,  
  
**H. ANDY AZIS, SH.M.SI**  
Rangkat Pembina Utama Muda/IV.c  
NIP. 19720902199303 1 003

EVALUATOR,  
  
**NURMALADEWI SAFRI**  
NIP. 19780210 201101 2 006

Tembusan :

1. Bupati Gowa (sebagai laporan) ;
2. Pertinggal.

